

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

1. Administratorem Danych jest Instytut Medycyny Wsi im. Witolda Chodźki, ul. Jaczewskiego 2, 20-090 Lublin, NIP 7120103781, REGON 000288521, reprezentowany przez Dyrektora Instytutu.
2. Funkcję Inspektora Ochrony Danych pełni p. Małgorzata Chudaś, adres e-mail: iod@imw.lublin.pl
3. Informujemy, że Państwa dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach:
 - a) przeprowadzenie obecnego postępowania rekrutacyjnego wraz z wyborem oferty na podstawie:
 - art. 6 ust. 1 lit. c RODO (wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na ADO) w zakresie danych ujętych w art. 22" § 1 i § 2 Kodeksu pracy,
 - art. 6 ust. 1 lit. a RODO (przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej zgody) w zakresie przekazania pozostałych danych w ofercie przez kandydata do pracy,
 - b) art. 9 ust. 2 lit. a RODO (przetwarzanie odbywa się na podstawie wyraźnie wyrażonej zgody w oddzielnym oświadczeniu) w zakresie przekazania danych osobowych należących do szczególnych kategorii danych określonych w art. 9 ust. 1 RODO,
 - c) przeprowadzenia przyszłych rekrutacji na podstawie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej zgody),
 - d) Obrony przed roszczeniami na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadnionego interesu ADO, jakim jest dbanie o wizerunek i dobre imię.
4. Państwa dane osobowe będą przetwarzane:
 - a) w zakresie danych osobowych zarejestrowanych podczas procesu rekrutacyjnego do momentu zakończenia rekrutacji lub do czasu wycofania zgody.
 - b) w zakresie przekazania danych osobowych należących do szczególnych kategorii danych określonych w art. 9 ust. 1 RODO, do czasu wycofania zgody jednakże nie dłużej niż do zakończenia postępowania rekrutacyjnego,
 - c) w zakresie przeprowadzenia przyszłych rekrutacji na podstawie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, do czasu wycofania zgody, jednakże nie dłużej niż 12 miesięcy od momentu udzielenia zgody. Po tym czasie ADO usunie Państwa dane nawet mimo braku wycofania zgody.
 - d) w zakresie obrony przed roszczeniami na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO przez okres 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji bądź do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu.
5. Informujemy o prawie do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych.
6. Informujemy o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego — Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie danych osobowych wskazanych w art. 22" Kodeksu Pracy jest dobrowolne, jednakże konieczne, aby móc uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym a brak ich podania może skutkować nie wzięciem pod uwagę złożonej oferty pracy. Podanie przez Państwa pozostałych danych na gruncie udzielonej zgody jest dobrowolne i pozostaje bez wpływu na bieżące postępowanie rekrutacyjne.
8. Pracownicy przetwarzający dane osobowe nie korzystają z mechanizmów zautomatyzowanego podejmowania decyzji w tym profilowania.